

## Οι παροχές Σε είδος

**I. Γενικός κανόνας Παράγραφος 1 του άρθρου 13:** Παροχές σε είδος που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή συγγενικό του πρόσωπο συνυπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία, εφόσον η συνολική αξία των παροχών αυτών υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ ανά φορολογικό έτος.

Στην έννοια των παροχών σε είδος που φορολογούνται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία εντάσσεται κάθε παροχή σε είδος που χορηγείται στο μισθωτό, με εξαίρεση τις παροχές που αποβλέπουν αποκλειστικά στην κάλυψη δαπανών ή αποκατάσταση ζημιών του φυσικού προσώπου στα πλαίσια της εργασιακής του σχέσης και κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Ενδεικτικά, τέτοιες παροχές σε είδος, οι οποίες δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτή εργασία, **είναι η χορήγηση ειδικών στολών εργασίας, η χορήγηση γάλακτος, η παροχή τροφής στο χώρο εργασίας, η χορήγηση θέσης στάθμευσης στο χώρο εργασίας κλπ.**

### Παροχές άνω των 300 ευρώ ανά φορολογικό έτος

**Αφορά** | -Εργαζόμενο  
-Συγγενικά και εξαρτώμενα πρόσωπα εργαζομένου

α) η αξία των αγαθών, που αντιπροσωπεύουν οι χορηγούμενες «δωροεπιταγές», καθώς και η αξία της αγοράς αγαθών ή παροχής υπηρεσιών, που αντιπροσωπεύουν τα χορηγούμενα «κουπόνια»,

β) η αξία των διατακτικών που χορηγούνται δωρεάν για την αγορά αγαθών ή τη λήψη υπηρεσιών από συμβεβλημένα καταστήματα.(άνω των 6 ευρώ ημερησίως).

γ) η παροχή της χρήσης εταιρικών πιστωτικών καρτών στα ανωτέρω πρόσωπα για δαπάνες που δεν πραγματοποιούνται για το συμφέρον της επιχείρησης αλλά για την κάλυψη προσωπικών, οικογενειακών ή άλλων δαπανών που δεν σχετίζονται με το συμφέρον της επιχείρησης του εργοδότη ή δεν χρησιμοποιούνται κατά τις συνήθεις εμπορικές συναλλαγές αυτής και το σχετικό κόστος αναλαμβάνει ο εργοδότης,

δ) το όφελος που προκύπτει για τους εργαζόμενους, διευθυντές, διαχειριστές, μέλη διοίκησης και συνταξιούχους των εταιρειών παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, τηλεφωνίας, ύδρευσης, παροχής αερίου, συνδρομητικών υπηρεσιών (π.χ. τηλεόραση) από την παροχή σε αυτούς ορισμένης ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας, τηλεφωνικών συνδιαλέξεων, νερού, φυσικού αερίου και συνδρομητικών καναλιών αντίστοιχα με μειωμένο τιμολόγιο ή άνευ ανταλλάγματος,

ε) οι διάφορες πληρωμές που γίνονται απευθείας από τους εργοδότες σε τρίτους, όπως αυτές που γίνονται προς φροντιστήρια, σχολεία, βρεφονηπιακούς σταθμούς, κατασκηνώσεις κ.λπ. και αφορούν την κάλυψη εξόδων διδασκτρων, βρεφονηπιακών σταθμών, κ.λπ. των ανωτέρω προσώπων, οι απευθείας πληρωμές που αφορούν την κάλυψη εξόδων συμμετοχής των προσώπων αυτών σε ημερίδες, προγράμματα ή σεμινάρια εκπαίδευσης, επιμόρφωσης ή επαγγελματικής κατάρτισης ή την κάλυψη συνδρομών σε περιοδικά και επιμελητήρια, που δεν αφορούν το αντικείμενο της εργασίας τους ή το επίπεδο της θέσης που κατέχουν, οι απευθείας πληρωμές που αφορούν την κάλυψη συνδρομών των προσώπων αυτών (σε γυμναστήρια, λέσχες κ.λπ.), καθώς και αυτές που

αφορούν την κάλυψη ιατρικών εξόδων τους (π.χ. check-up).

Περαιτέρω, στην περίπτωση αυτή περιλαμβάνεται και το όφελος που προκύπτει για τους εργαζόμενους, διευθυντές, διαχειριστές και μέλη διοίκησης ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων εξαιτίας της δωρεάν φοίτησης ή της φοίτησης με μειωμένα δίδακτρα σε αυτά των τέκνων τους, με εξαίρεση τις υποτροφίες που χορηγούνται από τα εν λόγω εκπαιδευτήρια.

στ) η παροχή της χρήσης εταιρικών συνδέσεων κινητής τηλεφωνίας που γίνεται στους εργαζόμενους, διευθυντές, διαχειριστές και μέλη διοίκησης κατά το μέρος που υπερβαίνει το κόστος των προγραμμάτων χρήσης και υπό την προϋπόθεση ότι το υπερβάλλον ποσό του προγράμματος χρήσης χρησιμοποιείται για προσωπικούς τους σκοπούς και όχι για σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του εργοδότη, λαμβάνοντας υπόψη ότι πολλές επιχειρήσεις καλύπτουν τη συγκεκριμένη παροχή στα προαναφερόμενα πρόσωπα με σκοπό την εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών τους, την αύξηση της παραγωγικότητάς τους και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών (επικοινωνία με πελάτες, συνεργάτες, κ.λπ.) ακόμα και πέραν του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου. Ο διαχωρισμός της παροχής που εξυπηρετεί την επιχειρηματική δραστηριότητα του εργοδότη από την παροχή που εξυπηρετεί προσωπικούς σκοπούς των ανωτέρω προσώπων είναι εφικτός διότι κατά την έκδοση του λογαριασμού από την εταιρεία κινητής τηλεφωνίας παρέχεται ανάλυση ανά αριθμό. Διευκρινίζεται ότι όταν η επιχείρηση καλύπτει για το ίδιο εκ των ανωτέρω πρόσωπο και την παροχή της χρήσης περισσότερων της μίας συσκευής και εταιρικής σύνδεσης κινητής τηλεφωνίας, τότε η συνολική αξία των επιπρόσθετων συσκευών και εταιρικών συνδέσεων κινητής τηλεφωνίας θεωρείται παροχή σε είδος και προσauξάνει το φορολογητέο εισόδημα του δικαιούχου.

Η διάταξη αυτή καταλαμβάνει τα πρόσωπα που συνδέονται με εργασιακή σχέση με τον εργοδότη τους κατά τα οριζόμενα στις περιπτώσεις α' - στ' της [παραγράφου 2 του άρθρου 12](#) του ν. [4172/2013](#) (ΚΦΕ) και τα εξαρτωμένα ή/και συγγενικά τους πρόσωπα κατά τα οριζόμενα.

## II. Εργαζόμενοι (πρόσωπα που συνδέονται με εργασιακή σχέση )

1) τα πρόσωπα που συνδέονται με εργασιακή σχέση με τον εργοδότη τους είναι τα πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες :

α) στο πλαίσιο σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο,

β) βάσει σύμβασης, προφορικής ή έγγραφης, με την οποία το φυσικό πρόσωπο αποκτά σχέση εξαρτημένης εργασίας με άλλο πρόσωπο, το οποίο έχει το δικαίωμα να ορίζει και να ελέγχει τον τρόπο, το χρόνο και τον τόπο εκτέλεσης των υπηρεσιών,

γ) οι οποίες ρυθμίζονται από τη νομοθεσία περί μισθολογίου και ειδικών μισθολογίων των υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου,

δ) ως διευθυντής ή μέλος του ΔΣ εταιρείας ή κάθε άλλου νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας,

ε) ως δικηγόρος έναντι πάγιας αντιμισθίας για την παροχή νομικών υπηρεσιών,

στ) βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία (3) ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα προέρχεται από ένα (1) από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα και δεν διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που διαφέρει από την κατοικία του. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο φορολογούμενος αποκτά εισόδημα από μισθωτή εργασία, σύμφωνα με μία από τις περιπτώσεις α' έως ε'

του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα μπορούν να προβλέπονται περαιτέρω προϋποθέσεις και να καθορίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτής της περίπτωσης.

## **2) Εξαρτώμενα ή/και συγγενικά πρόσωπα των εργαζομένων.**

Ως «εξαρτώμενα μέλη» του φορολογούμενου, θεωρούνται:

α) ο (η) σύζυγος, εφόσον δεν έχει ίδια φορολογητέα εισοδήματα οποιασδήποτε πηγής,

β) άγαμα τέκνα, εφόσον:

- είναι ανήλικα έως 18 ετών ή

- είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή

- είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους,

γ) τα παρακάτω φυσικά πρόσωπα με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον είναι άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία:

- τέκνα του φορολογούμενου,

- αδελφοί και αδελφές των δύο συζύγων.

δ) ανιόντες,

ε) ανήλικα ορφανά από πατέρα και μητέρα που έχουν έως τρίτου βαθμού συγγένεια με το φορολογούμενο ή τον/τη σύζυγο.

## **3) «συγγενικό πρόσωπο»: ο/η σύζυγος και οι ανιόντες ή κατιόντες σε ευθεία γραμμή,**

**Παροχές σε είδος που χορηγούνται προς τρίτα πρόσωπα, που δεν συνδέονται με κανενός είδους εργασιακή σχέση με την επιχείρηση που χορηγεί τις παροχές αυτές, δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις του [άρθρου 13](#).**

### Παροχή οχήματος

α) Παραχώρησης ενός οχήματος για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα ενός φορολογικού έτους, [παρ. 2 του άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την [παρ.1 του άρθρου 99](#) του ν. [4446/2016](#) καθώς και την μεταγενέστερη εγκύκλιο [ΠΟΛ.1045/2017](#)

**Αφορά :**

- Εργαζόμενο
- Εταίρο
- Μέτοχο

- Σε περίπτωση χρήσης εταιρικού οχήματος για χρονικό διάστημα μικρότερο του έτους (**νέα πρόσληψη, αποχώρηση εργαζόμενου κτλ.**), η αξία της παροχής υπολογίζεται αναλογικά με το χρονικό διάστημα (μήνες) χρησιμοποιήσής της. Η διάρκεια χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου από εργαζόμενο, για διάστημα άνω των 15 ημερολογιακών ημερών λογίζεται ως μήνας.

- Το ανωτέρω ποσοστό καθενός οχήματος **δεν επιμερίζεται σε περισσότερα του ενός πρόσωπα.**

Εάν ένα όχημα έχει παραχωρηθεί ταυτόχρονα σε δύο υπαλλήλους/ εταίρους/μετόχους κατά το ίδιο χρονικό διάστημα εντός του έτους, τότε το ποσό της παροχής που προκύπτει θα συμπεριληφθεί στις αποδοχές κάθε ενός ξεχωριστά, **χωρίς να γίνει επιμερισμός αυτού.**

- Η αξία της παροχής σε είδος μειώνεται από το  **τρίτο έτος κυκλοφορίας του οχήματος και μετά** (παλαιότητα που προκύπτει από την άδεια κυκλοφορίας του διεθνώς) και σύμφωνα με την κλίμακα που ορίζει η διάταξη.

Συνεπώς, για να υπάρξει μείωση της παροχής, λόγω παλαιότητας **τα έτη κυκλοφορίας θα πρέπει να είναι συμπληρωμένα** και δε λαμβάνονται υπόψη ενδιάμεσα διαστήματα μεταξύ αυτών (π.χ. μήνες).

Υπολογισμός παροχής σε είδος οχήματος

| ΑΞΙΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ                       |   |                                    |         |         |               |
|---|---|------------------------------------|---------|---------|---------------|
| Λιανική Τιμή Πώλησης οχήματος, προ Φόρων (ΛΤΠΦ) | Ποσοστό επί της Λιανικής Τιμής Πώλησης προ Φόρων (ΛΤΠΦ) | Μείωση της αξίας βάσει παλαιότητας |         |         |               |
|   |   | 0-2 έτη                            | 3-5 έτη | 6-9 έτη | άνω τα 10 έτη |
| 0,00-12.000,00                                  | 4%  | 0%                                 | 10%     | 25%     | 50%           |
| από 12.001,00 έως 17.000,00                     | 7%  |                                    |         |         |               |
| από 17.001,00 έως 20.000,00                     | 14%   |                                    |         |         |               |
| από 20.001,00 έως 25.000,00                     | 18%   |                                    |         |         |               |
| από 25.001,00 και άνω                           | 22%   |                                    |         |         |               |



Σύμφωνα με την [παρ.1 του άρθρου 99](#) του ν.4446/2016, από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται τα οχήματα που παραχωρούνται **αποκλειστικά για επαγγελματικούς σκοπούς** και έχουν **Λιανική Τιμή Πώλησης προ Φόρων έως 12.000 ευρώ**. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να συντρέχουν **ταυτόχρονα** και οι δύο προϋποθέσεις για να ισχύει η εξαίρεση.

**Διευκρινίζεται ότι η χρήση ενός οχήματος για επαγγελματικούς σκοπούς αφορά τις εξής περιπτώσεις:**

- α) Τα οχήματα, τα οποία παρέχουν οι επιχειρήσεις σε συγκεκριμένους πωλητές, τεχνικούς και λοιπούς εργαζομένους, των οποίων η εργασία απαιτεί συχνή μετακίνηση εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη (tool cars) και χρησιμοποιούνται για την επιχειρηματική δραστηριότητα του εργοδότη
- β) Τα οχήματα δοκιμών (test-drive), που διαθέτουν οι επιχειρήσεις εμπορίας αυτοκινήτων,
- γ) Τα οχήματα μεταφοράς προσωπικού (π.χ. mini-bus),
- δ) Τα οχήματα που χρησιμοποιούν επιχειρήσεις (π.χ. ξενοδοχειακές επιχειρήσεις) για μεταφορά καλεσμένων ή πελατών τους,
- ε) Τα οχήματα τα οποία διαθέτουν οι επιχειρήσεις επισκευής και συντήρησης (service) οχημάτων προσωρινά σε αντικατάσταση των επισκευαζόμενων,
- στ) Τα οχήματα ιδιωτικής χρήσης που χρησιμοποιούνται από τις αεροπορικές εταιρείες και τις επιχειρήσεις διαχείρισης αεροδρομίων για την εξυπηρέτηση των αεροσκαφών και των επιβατών τους (αυτοκίνητα πίστας)

καθώς και για την μεταφορά VIPS ή προσωπικού,

**Συνεπώς, αν ένα όχημα εκ των ανωτέρω περιπτώσεων α' έως στ', έχει παραχωρηθεί για χρήση σε εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο επιχείρησης αλλά έχει ΛΤΠΦ άνω των 12.000 ευρώ, τότε δεν θα υφίσταται καμία απαλλαγή.**

### **Επισήμανση**

Ερμηνεύοντας την [ΠΟΛ.1045/2017](#) συμπεραίνουμε ότι παύει να ισχύει η διάταξη της παρ. ιβ της [ΠΟΛ.1113/2.6.2015](#), σύμφωνα με την οποία, για λόγους αποφυγής διπλής φορολόγησης ενός εισοδήματος, προσωπική καταναλωτική δαπάνη από παραχώρηση εταιρικού οχήματος, η οποία έχει χαρακτηριστεί ως παροχή σε είδος θεωρείται ότι πραγματοποιείται προς το συμφέρον της επιχείρησης (άρθρο 22 περ. α') και εκπίπτει ως έξοδο μισθοδοσίας εφόσον κάλυπτε τα άλλα δύο κριτήρια (β και γ του άρθρου 22)

**β) Παροχές σε είδος με τη μορφή δανείου.****Αφορά**

- Εργαζόμενο
- Εταίρο
- Μέτοχο

**Υπολογισμός**

Η ωφέλεια για τον λήπτη της παροχής αυτής προσδιορίζεται ανά φορολογικό έτος, υπολογίζεται κατά το μήνα στον οποίον έγινε η παροχή και αποτιμάται ως η διαφορά μεταξύ των τόκων που υπολογίζονται με βάση το μέσο επιτόκιο αγοράς (σχετική η [ΠΟΛ.1034/30.1.2014](#) Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών) και των τόκων που τυχόν κατέβαλε ο εργαζόμενος βάσει της σχετικής έγγραφης συμφωνίας. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει έγγραφη συμφωνία ως παροχή σε είδος λαμβάνεται το σύνολο του αρχικού κεφαλαίου. **Η προκαταβολή μισθού άνω των τριών (3) μηνών, ήτοι ποσά που υπερβαίνουν το ποσό των τριών μισθών, θεωρούνται δάνειο.**

Στην περίπτωση αυτή δεν περιλαμβάνονται τα ποσά που είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί στα υπόψη πρόσωπα (εργαζόμενους, εταίρους, μέτοχους κ.λπ.) πριν από την έναρξη ισχύος του ν. [4172/2013](#), ανεξαρτήτως του αν τα υπόψη ποσά έχουν καταβληθεί ως δάνεια με έγγραφη συμφωνία ή άνευ αυτής ή ως προκαταβολές μισθών.

## Παράδειγμα 1

Μία επιχείρηση χορηγεί τον μήνα Φεβρουάριο του 2016 σε μέτοχο της δάνειο με τη μορφή υπερανάληψης από τρεχούμενο λογαριασμό ποσού 300.000,00 €, με συμβατικό επιτόκιο 5%. Το μέσο επιτόκιο αγοράς που καθορίζεται με τη μεθοδολογία της Τράπεζας της Ελλάδος, για την κατηγορία “Δάνεια με τη μορφή υπερανάληψης από τρεχούμενο λογαριασμό” για τον μήνα Φεβρουάριο του 2016, είναι 10,73%

Η κίνηση του σχετικού δανείου εμφανίζει την παρακάτω κίνηση μέσα στο έτος 2016:

| Ημερομηνία χορήγησης δανείου | Ποσό δανείου | Ποσό επιστροφής δανείου | Υπόλοιπο δανείου | Επιτόκιο/ποσό τόκων βάσει σύμβασης δανείου |          | Μέσο επιτόκιο αγοράς με τη μεθοδολογία της Τράπεζας της Ελλάδος /ποσό τόκων |           |
|------------------------------|--------------|-------------------------|------------------|--|----------|---|-----------|
|                              |              |                         |                  | 5%   | 8.000,00 | 10,73%  | 17.078,57 |
| 01/02/2016                   | 300.000,00   |                         | 300.000,00       |  |          |   |           |
| 31/03/2016                   |              | (70.000,00)             | 230.000,00       |  |          |   |           |
| 31/07/2016                   |              | (150.000,00)            | 80.000,00        | 5%   | 8.000,00 | 10,73%  | 17.078,57 |
| 31/12/2016                   | -            | -                       | 80.000,00        |  |          |   |           |

Ο εκκαθαριστής της μισθοδοσίας, θα πρέπει να συμπεριλάβει στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου μετόχου, τη διαφορά τόκων (17.078,57–8.000,00) 9.078,57, η οποία και θεωρείται τεκμαρτό εισόδημα από μισθωτή εργασία και φορολογείται ανάλογα.

Ο υπολογισμός των ποσών των τόκων προέκυψε ως εξής:

| Ημερομηνία χορήγησης/υπολοίπου δανείου | Υπόλοιπο δανείου (α) | συμβατικό επιτόκιο (β) | ημέρες διακράτησης δανείου(γ) | συμβατικοί τόκοι (α)*(β)*(γ)/360 | επιτόκιο τράπεζας Ελλάδος (β') | Ποσό τόκων βάσει μέσου επιτοκίου αγοράς (α)*(β')*(γ)/360 |
|--|----------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--|
| 01/02/2016                             | 300.000,00           | 5%                     | 59                            | 2.500,00                         | 10,73%                         | 5.275,58   |
| 31/03/2016                             | 230.000,00           | 5%                     | 120                           | 3.833,33                         | 10,73%                         | 8.226,33   |
| 31/07/2016                             | 80.000,00            | 5%                     | 150                           | 1.666,67                         | 10,73%                         | 3.576,66   |
| 31/12/2016                             | <b>ΣΥΝΟΛΑ</b>        |                        | <b>329</b>                    | <b>8.000,00</b>                  |                                | <b>17.078,57</b>   |

### Επισημάνσεις

1) Στην περίπτωση που δεν υπήρχε έγγραφη συμφωνία δανείου, τότε το ποσό που θα πρέπει να συμπεριλάβει ο εκκαθαριστής μισθοδοσίας στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου μετόχου, είναι όλο το ποσό του **αρχικού κεφαλαίου**, που στο παράδειγμά μας είναι 300.000,00

2) Στην περίπτωση που στην έγγραφη συμφωνία δανείου αναφέρεται επιτόκιο δανείου ίδιο με αυτό του Πίνακα της Τράπεζας Ελλάδος (στην περίπτωση μας 10,75%) το ποσό των τόκων με το οποίο επιβαρύνεται ο μέτοχος και έχει εγγράψει ως απαίτηση στα βιβλία της η εταιρεία, **δε θα συμπεριληφθεί** στη βεβαίωση αποδοχών, ως εισόδημα από παροχή σε είδος.

**γ) Παροχή σε είδος είναι και η ωφέλεια που λαμβάνει εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών.**

**Αφορά** -Εργαζόμενο  
--Εταίρο  
-Μέτοχο

**Υπολογισμός** Η αξία της παροχής προσδιορίζεται κατά το χρόνο άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης ή μεταβίβασής του και όχι κατά το χρόνο χορήγησης αυτών. Επομένως, ως εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται η ωφέλεια που αποκτάται κατά το χρόνο άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης ανεξάρτητα από το γεγονός του εάν υφίσταται ή όχι η εργασιακή σχέση του δικαιούχου της ωφέλειας κατά το χρόνο αυτό.  
Η ωφέλεια αυτή αποτιμάται στην τιμή κλεισίματος της μετοχής στο χρηματιστήριο μειωμένη κατά την τιμή διάθεσης του δικαιώματος.

Η διάταξη αυτή καταλαμβάνει τα δικαιώματα που ασκούνται από την έναρξη ισχύος της διάταξης (δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου 2014) ανεξαρτήτως του πότε είχε χορηγηθεί το εν λόγω δικαίωμα και επίσης καταλαμβάνει και δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών που διαπραγματεύονται και σε αλλοδαπά χρηματιστήρια.

### Παροχές χωρίς περιορισμό ποσού

**δ) παροχή σε είδος είναι και η αγοραία αξία από την παραχώρηση κατοικίας σε εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο από φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του φορολογικού έτους.**

|              |                                   |
|--------------|-----------------------------------|
| <b>Αφορά</b> | -Εργαζόμενο<br>-Εταίρο<br>-Μέτοχο |
|--------------|-----------------------------------|

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Υπολογισμός</b> | Η παροχή αυτή αποτιμάται στο ποσό του μισθώματος που καταβάλλεται απευθείας από τον εργοδότη προς τον εκμισθωτή της παραχωρούμενης κατοικίας, ενώ στην περίπτωση που η προς παραχώρηση κατοικία ανήκει στον εργοδότη, η παροχή σε είδος αποτιμάται σε ποσοστό 3% επί της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου. |
|--------------------|---|

Η ανωτέρω διάταξη δεν καταλαμβάνει τις κάτωθι περιπτώσεις:

α) Την παροχή καταλύματος από το Δημόσιο και φορείς του Δημοσίου σε υπηρετούντες σε αυτό (π.χ. σε ένστολους), δεδομένου ότι η μετακίνησή τους αποτελεί εκ του νόμου υποχρέωση.

β) Την παροχή καταλύματος (οικίας) σε εργαζόμενους, εταίρους ή μετόχους από φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα λόγω πρόσκαιρης μετακίνησής αυτών σε υποκαταστήματα ή εργοτάξια ή λοιπές επαγγελματικές εγκαταστάσεις του εργοδότη στα πλαίσια της εργασίας τους (ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση όπου ο εργοδότης διατηρεί οικία εκτός της έδρας της επιχείρησής του για τις ανάγκες προσωρινής διαμονής - π.χ. μία εβδομάδα, ένας μήνας - των εργαζομένων που χρειάζεται να μεταβούν προσωρινά εκτός έδρας για τις ανάγκες της επιχείρησης του εργοδότη).

## Ενδεικτικές Παροχές σε είδος που δεν θεωρούνται εισόδημα

- ΔΕΝ φορολογούνται παροχές σε είδος, οι οποίες δίνονται σε όλο το εργατοϋπαλληλικό προσωπικό μίας επιχείρησης σύμφωνα με επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, δεδομένου ότι οι συμφωνημένες αυτές παροχές καλύπτουν τις εργασιακές ανάγκες των εργαζομένων της επιχείρησης

ΕΙΔΙΚΑ σε όλες τις περιπτώσεις συμβάσεων εργασίας (ατομικές, συλλογικές κλπ) δεν έχουν την έννοια της παροχής και άρα:

- ΔΕΝ φορολογούνται οι κάθε είδους παροχές προς τους εργαζόμενους για την ασφάλεια και υγιεινή στο χώρο εργασίας
- ΔΕΝ φορολογείται η παροχή τροφής στο χώρο εργασίας
- ΔΕΝ φορολογείται η χορήγηση γάλακτος
- ΔΕΝ φορολογείται η φύλαξη των παιδιών στο χώρο εργασίας
- ΔΕΝ φορολογείται η μεταφορά των εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους με μεταφορικά μέσα (λεωφορεία, mini-bus) με δαπάνες της επιχείρησης
- ΔΕΝ φορολογείται η παροχή στολής εργασίας στους εργαζόμενους
- ΔΕΝ θεωρείται εισόδημα και δεν φορολογείται η αξία των διατακτικών μέχρι έξι ευρώ καθημερινά (οι διατακτικές εξαργυρώνονται σε σουπερμάρκετ κλπ καταστήματα)
- ΔΕΝ φορολογούνται ΓΕΝΙΚΩΣ οι ΠΑΡΟΧΕΣ που δίνονται για την εκτέλεση της εργασίας
- ΔΕΝ φορολογείται η χορήγηση θέσης στάθμευσης
- ΔΕΝ φορολογούνται οι παροχές που δίνονται για την κάλυψη δαπανών ή την αποκατάσταση ζημιών του εργαζόμενου στο πλαίσιο της εργασιακής του σχέσης



- ΔΕΝ φορολογείται η συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια ή σεμινάρια ή κάθε είδους εκπαιδευτικά προγράμματα που συνδέονται με την απόκτηση γνώσης ή εμπειρίας σχετικής με την εργασία του υπαλλήλου
- ΔΕΝ φορολογούνται οι συνδρομές σε επαγγελματικά περιοδικά και επιμελητήρια για τους υπαλλήλους της επιχείρησης
- ΔΕΝ φορολογούνται οι υποτροφίες που δίνονται από τα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια για τη φοίτηση σε αυτά, ακόμα και αν υπότροφοι είναι τα τέκνα των υπαλλήλων των εκπαιδευτηρίων.
- ΔΕΝ φορολογείται η χρήση εταιρικών πιστωτικών καρτών για τις ανάγκες της επιχείρησης, όπως για παράδειγμα την κάλυψη δαπανών σε επαγγελματικό ταξίδι
- ΔΕΝ φορολογείται η παροχή οικίας σε υπηρετούντες στο Δημόσιο και τους φορείς του Δημοσίου, δεδομένου ότι μετακίνησή τους είναι εκ του νόμου υποχρεωτική
- ΔΕΝ φορολογείται η παροχή οικίας στους εργαζόμενους σε περίπτωση πρόσκαιρης εκτός έδρας μετακίνησής τους σε υποκατάστημα, εργοτάξιο ή άλλη εγκατάσταση του εργοδότη

ΔΕΝ φορολογούνται ανεξάρτητα από την αξία της παροχής, ακόμα και αν αυτή υπερβαίνει τα 300 ευρώ

#### ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ

- ΔΕΝ φορολογούνται τα αυτοκίνητα που ΔΕΝ παρέχονται σε εργαζόμενο εταίρο η μέτοχο

#### ΚΙΝΗΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- ΔΕΝ φορολογείται το ποσό του παγίου (προγράμματος) σύνδεσης κινητής τηλεφωνίας που έχει δοθεί σε κάθε έναν εργαζόμενο.
- ΔΕΝ φορολογείται ούτε το υπερβάλλον ποσό του παγίου, εφόσον αφορά επαγγελματικούς σκοπούς με μία απλή βεβαίωση του εργοδότη
- ΔΕΝ φορολογείται η παροχή συσκευών Η/Υ, tablets, κινητών και λοιπού εξοπλισμού για ένα τέτοιο εργαλείο ανά είδος. Δηλαδή, αν η επιχείρηση χορηγεί σε εργαζόμενό της έναν φορητό υπολογιστή, μία συσκευή τηλεφωνίας και ένα tablet, η παροχή των τριών αυτών εργαλείων εργασίας δεν αποτελεί εισόδημα.
- ΔΕΝ φορολογείται η δαπάνη πρόσβασης στο διαδίκτυο μέσω των πιο πάνω συσκευών

#### ΔΑΝΕΙΑ

- ΔΕΝ φορολογείται η διαφορά επιτοκίου των δανείων παντός είδους (τραπεζικά που χορηγούν οι τράπεζες στο προσωπικό τους, δάνεια με έγγραφη ή μη συμφωνία που δίνουν οι εργοδότες στους υπαλλήλους τους καθώς και προκαταβολές ανεξαρτήτως ποσού) που έχουν δοθεί μέχρι 31/12/2013. Αυτό ισχύει ασχέτως του ποσού του δανείου ή του χρόνου αποπληρωμής του.

# Ανάλυση παροχών σε είδος

## Ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του [άρθρου 13 ν. 4172/2013](#) προσδιορίζονται οι **παροχές σε είδος** που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή συγγενικό του πρόσωπο ή **κατά περίπτωση όπου ρητά προβλέπεται στο νόμο ένας εταίρος ή μέτοχος** και οι οποίες συνυπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις.

Με την [παράγραφο 1 του άρθρου 13 του ν. 4172/2013](#) ορίζεται ότι με την επιφύλαξη των διατάξεων των [παρ. 2, 3, 4 και 5 του ίδιου άρθρου](#) (δηλαδή την παραχώρηση εταιρικού οχήματος, τα δάνεια, τα δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών και την παραχώρηση κατοικίας) οποιεσδήποτε παροχές σε είδος που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή συγγενικό πρόσωπο αυτού συνυπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημά του στην **αγοραία αξία τους, εφόσον η συνολική αξία των παροχών σε είδος υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ ανά φορολογικό έτος.**

Η ερμηνευτική εγκύκλιος ([ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#)) έδωσε διευκρινήσεις σχετικά με τα **κριτήρια** που κατατάσσουν μία παροχή στην έννοια των παροχών σε είδος, τα **πρόσωπα** που τις λαμβάνουν, τις **κατηγορίες** παροχών σε είδος και τον τρόπο φορολόγησης τους.

### Οι παροχές σε είδος:

(α) υπολογίζονται στην **αγοραία αξία**, η οποία αποδεικνύεται από τα, κατά νόμο, προβλεπόμενα δικαιολογητικά και καταχωρείται στα τηρούμενα βιβλία απεικόνισης συναλλαγών του.

Η έννοια της αγοραίας αξίας αφορά το συνολικό **κόστος** (καθαρή αξία πλέον ΦΠΑ) της παροχής που βαρύνει

τον εργοδότη, με εξαίρεση την κατηγορία δαπάνης κινητής τηλεφωνίας, όπου στην παροχή σε είδος περιλαμβάνονται τα τέλη και οι έμμεσοι φόροι, όπως ο Φ.Π.Α., ο οποίος δεν έχει εγγραφεί ως δαπάνη, αλλά ως φόρος εισροών δαπανών (Κ.Α. 54.00),

(β) αφορούν **οποιοδήποτε χρονικό διάστημα** ενός φορολογικού έτους (η αξία της παροχής υπολογίζεται αναλογικά με το **πραγματικό χρονικό διάστημα** χρησιμοποίησής της, όπου διάστημα>15 ημέρες θεωρείται μήνας) και

(γ) χορηγούνται σε **εργαζομένους ή συγγενικά πρόσωπα** αυτών και όπου ορίζει ρητά ο νόμος σε **εταίρους ή μετόχους**.

Τέλος, σύμφωνα με την εγκύκλιο [ΠΟΛ.1072/31.3.2015](#), στις παροχές σε είδος του [άρθρου 13](#) του ν.[4172/2013](#), λόγω του ότι η αποτίμησή τους είναι δυσχερής, έως και αδύνατη, κατά τη στιγμή της χορήγησής τους, **δεν διενεργείται παρακράτηση φόρου** επί των παροχών αυτών, αλλά ο οφειλόμενος φόρος υπολογίζεται κατά την εκκαθάριση της δήλωσης, δεδομένου ότι η αξία τους (εφόσον αυτές φορολογούνται) προσαυξάνει το εισόδημα από μισθωτή εργασία των δικαιούχων. Σε περιπτώσεις που έχει ήδη διενεργηθεί παρακράτηση φόρου επί των παροχών αυτών, ο φόρος αυτός θα συμψηφισθεί κατά την εκκαθάριση.

### **Παρεχόμενες υπηρεσίες που δημιουργούν εργασιακή σχέση**

Με τις διατάξεις της [παρ.1 του άρθρου 12](#) του ν. [4172/2013](#) ορίζεται ότι το ακαθάριστο εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις περιλαμβάνει τα πάσης φύσεως εισοδήματα σε χρήμα ή σε είδος, που αποκτώνται στο πλαίσιο υφιστάμενης, παρελθούσας ή μελλοντικής **εργασιακής σχέσης**.

Με τις διατάξεις της [παρ. 2 του άρθρου 12](#) του ν.[4172/2013](#) ορίζονται περιπτώσεις, για τις οποίες θεωρείται

ότι υφίσταται εργασιακή σχέση, και κατά συνέπεια το εισόδημα, που αποκτάται από τα πρόσωπα των περιπτώσεων αυτών, θεωρείται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις.

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρουμε τις βασικές κατηγορίες εισοδήματος, **από μισθωτή εργασία και συντάξεις**:

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Κατηγορίες υπηρεσιών για τις οποίες, για τους σκοπούς του Κ.Φ.Ε., υφίσταται <u>εργασιακή σχέση</u>, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν.<a href="#">4172/2013</a></b></p> | <p><b>α)</b> Υπηρεσίες στο πλαίσιο <u>σύμβασης εργασίας</u>, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο</p>  |
|   | <p><b>β)</b> Υπηρεσίες βάσει σύμβασης, προφορικής ή έγγραφης, με την οποία το φυσικό πρόσωπο αποκτά <u>σχέση εξαρτημένης εργασίας</u>, με άλλο πρόσωπο, το οποίο έχει δικαίωμα να ορίζει και να ελέγχει τον τρόπο, τον χρόνο και τον τόπο εκτέλεσης υπηρεσιών</p> |
|   | <p><b>γ)</b> Υπηρεσίες που ρυθμίζονται από τη νομοθεσία περί μισθολογίου και ειδικών μισθολογίων των υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου</p>  |

δ) Υπηρεσίες ως **Διευθυντής ή μέλος ΔΣ** της εταιρείας ή κάθε άλλου νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας.

ε) Υπηρεσίες ως δικηγόρος, έναντι **πάγιας αντιμισθίας** για την παροχή νομικών υπηρεσιών

στ) Υπηρεσίες **βάσει έγγραφων συμβάσεων** παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία **δεν υπερβαίνουν τα τρία (3)** ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα προέρχεται από ένα (1) από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες **και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα, ούτε διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που**

είναι διαφορετική από την κατοικία του.

### Επισημάνσεις

1) Οι αμοιβές μελών και διαχειριστών Ε.Π.Ε, καθώς και οι αμοιβές εκπροσώπων Ο.Ε και Ε.Ε, για τις υπηρεσίες που παρέχουν με βάση την ιδιότητα τους αυτή προς τις υπόψη εταιρείες, εξομοιώνονται με τις αμοιβές διευθυντών ή μελών ΔΣ εταιρείας ή κάθε άλλου νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας (**Έγγραφο Υπουργείου Οικονομικών** με αρ.Πρωτ.: ΔΕΑΦΑ 1064780 ΕΞ 11.05.2015).

2) Οι αμοιβές μελών ΔΣ και μελών/ διαχειριστών Ε.Π.Ε, οι οποίες λαμβάνονται από τα καθαρά κέρδη των εταιρειών, δεν αποτελούν εισόδημα από μισθωτή εργασία, αλλά φορολογούνται ως μέρισμα.



## Πρόσωπα για τα οποία έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 13

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται τα πρόσωπα, για τα οποία έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του [άρθρου 13](#) του ΚΦΕ:

| Πρόσωπα για τα οποία έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 13 του ν. <a href="#">4172/2013</a>   |   |  |
|---|---|--|
| Τα πρόσωπα που συνδέονται με εργασιακή σχέση με τον εργοδότη τους, κατά τα οριζόμενα στις περιπτώσεις α' – στ' της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του ΚΦΕ | Τα εξαρτωμένα ή/και <u>συγγενικά</u> τους πρόσωπα, κατά τα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ΚΦΕ και της περίπτωσης στ' του άρθρου 2 του ν. <a href="#">4172/2013</a> . | <b>Οι εταίροι ή μέτοχοι όταν:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>α)</b> τους παραχωρείται η χρήση εταιρικού οχήματος</li> <li><b>β)</b> τους χορηγείται δάνειο</li> <li><b>γ)</b> τους χορηγούνται δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών</li> <li><b>δ)</b> τους παραχωρείται η χρήση κατοικίας</li> </ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | κατά τα οριζόμενα από τις διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 13 του ΚΦΕ |
|--|--|--|

Οι διατάξεις του [άρθρου 13](#) και ΚΦΕ **δεν έχουν εφαρμογή** για τρίτα πρόσωπα, που δε συνδέονται με κανενός είδους εργασιακή σχέση με την επιχείρηση και λαμβάνουν παροχές σε είδος.

Ερμηνεύοντας τα όσα αναφέρονται στις παραγράφους 1 έως 5 του άρθρου 13 τεκμαίρεται, ότι στην περίπτωση των εταίρων ή μετόχων, οι οποίοι **δεν είναι** και μέλη Δ.Σ (αφού τότε οι αμοιβές τους φορολογούνται ως μισθωτή εργασία), οι παροχές σε είδος **περιορίζονται σε τέσσερις περιπτώσεις**, όπως αυτές αναφέρονται στην τρίτη περίπτωση του ανωτέρω πίνακα.

### **Κατηγορίες παροχών οι οποίες δεν εμπίπτουν στην έννοια παροχές σε είδος**

Ο νομοθέτης, για τις παροχές, που χορηγούν οι εταιρείες σε εργαζομένους τους ή συγγενικά πρόσωπα αυτών, θέτει ως βασικό κριτήριο για τον καθορισμό τους, ως παροχές σε είδος, **εάν εξυπηρετούν τις ανάγκες της εταιρείας**.

Συγκεκριμένα ορίζει ότι, εάν οι παροχές αυτές εξυπηρετούν λειτουργικές και παραγωγικές ανάγκες της εταιρείας, συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και στην ποιότητα των συνθηκών εργασίας ή αποτελούν μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, τότε στις περιπτώσεις αυτές, **δεν αποτελούν παροχές σε είδος**.

Σύμφωνα με το [άρθρο 14](#) του ν. [4172/2013](#), από την έννοια της μισθωτής εργασίας και κατά συνέπεια των παροχών σε είδος **εξαιρούνται**:

- Τα έξοδα διαμονής και σίτισης που έχουν καταβληθεί από τον εργαζόμενο για σκοπούς της επιχείρησης, εφόσον **καλύπτονται από τιμολόγια ή αποδείξεις**.
- Η αξία των διατακτικών σίτισης ποσού έως 6 € ανά εργάσιμη ημέρα (132 ευρώ μηνιαίως, **έγγραφο Υπουργείου Οικονομικών με Αρ.Πρωτ.: ΔΕΑΦΒ 1121357 ΕΞ 14.9.2015**).
- Οι παροχές ασήμαντης αξίας και μέχρι του ποσού των 27 € ετησίως. Οτιδήποτε δοθεί στον εργαζόμενο πάνω από αυτό το ποσό (π.χ. δωροεπιταγές ) θεωρείται εισόδημα από μισθωτή εργασία.
- Τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου, στο πλαίσιο ομαδικού ασφαλιστηρίου συνταξιοδοτικού συμβολαίου.
- Τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργοδότη για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του υπαλληλικού του προσωπικού ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητας του, στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου **μέχρι του ποσού των 1.500 € ετησίως ανά εργαζόμενο**.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο [ΠΟΛ.1083/8.4.2015](#) οι παροχές σε είδος της [παρ.1 του άρθρου 13](#) του ν.[4172/2013](#), οι οποίες δίνονται στο προσωπικό μίας επιχείρησης σύμφωνα με επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, **δε θεωρούνται εισόδημα από μισθωτή εργασία** για τους δικαιούχους, δεδομένου ότι αυτές δίνονται προκειμένου να καλύψουν τις εργασιακές ανάγκες των εργαζομένων της επιχείρησης.

Τέλος η εγκύκλιος [ΠΟΛ.1094/17.4.2015](#) καθόρισε τα κριτήρια βάσει των οποίων ορισμένες κατηγορίες υποτροφιών, χρηματικών βραβείων και βοηθημάτων - οικονομικών ενισχύσεων δεν αποτελούν παροχές σε είδος και συνεπώς **δε φορολογούνται ως μισθωτή εργασία**.

Κατηγορίες παροχών που θεωρούνται παροχές σε είδος, ανεξαρτήτως του ύψους της παροχής, βάσει των διατάξεων των § 2 έως 5 του [άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#)

Ο νομοθέτης αναφέρει τέσσερις (4) κατηγορίες παροχών, όπως αυτές αναφέρονται στις § 2 έως 5 του [άρθρου 13](#) του ΚΦΕ και οι οποίες διαφοροποιούνται, σε σχέση με όλες τις υπόλοιπες κατηγορίες παροχών σε είδος, σε δύο σημεία, που είναι τα εξής:



Παρακάτω αναλύουμε τις τέσσερις (4) προαναφερόμενες κατηγορίες παροχών:

### 1) Παραχώρηση ενός εταιρικού οχήματος, για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα ενός φορολογικού έτους

Σύμφωνα με την παράγραφο [παρ. 2 του άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την [παρ.1](#)

[του άρθρου 99](#) του ν.[4446/2016](#) καθώς και την μεταγενέστερη εγκύκλιο [ΠΟΛ.1045/2017](#) ορίζεται, ότι η αξία της παραχώρησης ενός οχήματος σε εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο από ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του φορολογικού έτους, υπολογίζεται ως ποσοστό της **Λιανικής Τιμής Προ Φόρων (ΛΤΠΦ)** του οχήματος **ανεξάρτητα** αν το όχημα ανήκει στην επιχείρηση ή είναι μισθωμένο με οποιονδήποτε τρόπο στα ανωτέρω πρόσωπα.

- Σε περίπτωση χρήσης εταιρικού οχήματος για χρονικό διάστημα μικρότερο του έτους (**νέα πρόσληψη, αποχώρηση εργαζόμενου κτλ.**), η αξία της παροχής υπολογίζεται αναλογικά με το χρονικό διάστημα (μήνες) **χρησιμοποίησής της**. Η διάρκεια χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου από εργαζόμενο, για διάστημα άνω των 15 ημερολογιακών ημερών λογίζεται ως μήνας.

- Το ανωτέρω ποσοστό καθενός οχήματος **δεν επιμερίζεται σε περισσότερα του ενός πρόσωπα**.

Συνεπώς, εάν ένα όχημα έχει παραχωρηθεί ταυτόχρονα σε δύο υπαλλήλους/ εταίρους/μετόχους κατά το ίδιο χρονικό διάστημα εντός του έτους, τότε το ποσό της παροχής που προκύπτει θα συμπεριληφθεί στις αποδοχές κάθε ενός ξεχωριστά, **χωρίς να γίνει επιμερισμός αυτού**.

- Η αξία της παροχής σε είδος μειώνεται από το  **τρίτο έτος κυκλοφορίας του οχήματος και μετά** (παλαιότητα που προκύπτει από την άδεια κυκλοφορίας του διεθνώς) και σύμφωνα με την κλίμακα που ορίζει η διάταξη.

Τα οχήματα με ημερομηνία κυκλοφορίας έως και 2 έτη πριν από το κρινόμενο έτος δεν θα έχουν καμία μείωση στο ποσό της παροχής σε είδος, π.χ. αν το έτος κυκλοφορίας είναι το 2014, τότε μέχρι και το φορολογικό έτος 2016 (δηλαδή για τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος που θα υποβληθούν το 2017) δεν θα υπάρχει μείωση.

Συνεπώς, για να υπάρξει μείωση της παροχής, λόγω παλαιότητας **τα έτη κυκλοφορίας θα πρέπει να είναι συμπληρωμένα** και δε λαμβάνονται υπόψη ενδιάμεσα διαστήματα μεταξύ αυτών (π.χ. μήνες).

### Κλίμακα υπολογισμού της παροχής

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η κλίμακα υπολογισμού της παροχής από παραχώρηση εταιρικού οχήματος, όπως έχει οριστεί στην [παρ.1 του άρθρου 99](#) του ν.[4446/2016](#)

| ΑΞΙΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ                       |   |                                    |         |         |               |
|---|---|------------------------------------|---------|---------|---------------|
| Λιανική Τιμή Πώλησης οχήματος, προ Φόρων (ΛΤΠΦ) | Ποσοστό επί της Λιανικής Τιμής Πώλησης προ Φόρων (ΛΤΠΦ) | Μείωση της αξίας βάσει παλαιότητας |         |         |               |
|   |   | 0-2 έτη                            | 3-5 έτη | 6-9 έτη | άνω τα 10 έτη |
| 0,00-12.000,00                                  | 4%  | 0%                                 | 10%     | 25%     | 50%           |
| από 12.001,00 έως 17.000,00                     | 7%  |                                    |         |         |               |

|                                |     |  |  |  |  |
|--------------------------------|-----|--|--|--|--|
| από 17.001,00 έως<br>20.000,00 | 14% |  |  |  |  |
| από 20.001,00 έως<br>25.000,00 | 18% |  |  |  |  |
| από 25.001,00 και<br>άνω       | 22% |  |  |  |  |

Με βάση την οριζόμενη κλίμακα από την [παρ.1 του άρθρου 99](#) του ν.[4446/2016](#), η αξία της παραχώρησης ενός οχήματος υπολογίζεται **ως ποσοστό στο σύνολο της ΛΤΠΦ και όχι κλιμακωτά**, ξεκινώντας από το πρώτο κλιμάκιο με ΛΤΠΦ οχήματος έως 12.000 ευρώ και καταλήγοντας στην ανώτερη κλίμακα με ΛΤΠΦ άνω των 25.001 ευρώ. Άλλωστε αυτό συνέβαινε και σε προγενέστερες αντίστοιχες διατάξεις ( περ. στ' [άρθρο 45](#) του ν.[2238/1994](#)).

### Λιανική Τιμή Πώλησης προ Φόρων

Η **Λιανική Τιμή προ Φόρων** οχήματος κατά τύπο, παραλλαγή και έκδοση αυτού, είναι η τιμή που προκύπτει από τους υποβαλλόμενους τιμοκαταλόγους στην Αρμόδια Τελωνειακή Αρχή από τους επίσημους αντιπροσώπους/διανομείς αυτοκινήτων, συμπεριλαμβανομένης και της αξίας του προαιρετικού (EXTRA) εξοπλισμού, **προ Φ.Π.Α. και τέλους ταξινόμησης** και αναγράφεται στη «Βεβαίωση Ανώτατης προτεινόμενης Λιανικής Τιμής προ Φόρων» που χορηγείται σχετικά από τους τελευταίους.

Σε περίπτωση που ο επίσημος αντιπρόσωπος/διανομέας δεν δύναται να χορηγήσει τη σχετική βεβαίωση, η

ΛΤΠΦ λαμβάνεται εναλλακτικά από την αναγραφόμενη στα οικεία παραστατικά πώλησης αξία, προ Φ.Π.Α. και τέλους ταξινόμησης, μη συνυπολογιζομένων τυχόν εκπτώσεων που έχουν χορηγηθεί.

### **Εξαίρεση παραχώρησης οχημάτων από την έννοια της παροχής σε είδος**

Σύμφωνα με την [παρ.1 του άρθρου 99](#) του ν.4446/2016, από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται τα οχήματα που παραχωρούνται **αποκλειστικά για επαγγελματικούς σκοπούς** και έχουν **Λιανική Τιμή Πώλησης προ Φόρων έως 12.000 ευρώ**. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να συντρέχουν **ταυτόχρονα** και οι δύο προϋποθέσεις για να ισχύει η εξαίρεση.

### **Διευκρινίζεται ότι η χρήση ενός οχήματος για επαγγελματικούς σκοπούς αφορά τις εξής περιπτώσεις:**

- α) Τα οχήματα, τα οποία παρέχουν οι επιχειρήσεις σε συγκεκριμένους πωλητές, τεχνικούς και λοιπούς εργαζομένους, των οποίων η εργασία απαιτεί συχνή μετακίνηση εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη (tool cars) και χρησιμοποιούνται για την επιχειρηματική δραστηριότητα του εργοδότη, ανεξάρτητα αν τα οχήματα αυτά μπορεί να χρησιμοποιούνται από τον δικαιούχο και εκτός του ωραρίου εργασίας τους. **Αντιθέτως, καταλαμβάνεται και αποτελεί παροχή σε είδος** η κατά τα ανωτέρω προσδιοριζόμενη αγοραία αξία των οχημάτων που παρέχονται στους εργαζόμενους λόγω της θέσης τους (π.χ. σε διευθυντές και επιθεωρητές πωλήσεων, τεχνικούς διευθυντές και λοιπά στελέχη),
- β) Τα οχήματα δοκιμών (test-drive), που διαθέτουν οι επιχειρήσεις εμπορίας αυτοκινήτων,
- γ) Τα οχήματα μεταφοράς προσωπικού (π.χ. mini-bus),
- δ) Τα οχήματα που χρησιμοποιούν επιχειρήσεις (π.χ. ξενοδοχειακές επιχειρήσεις) για μεταφορά καλεσμένων ή



πελατών τους,

ε) Τα οχήματα τα οποία διαθέτουν οι επιχειρήσεις επισκευής και συντήρησης (service) οχημάτων προσωρινά σε αντικατάσταση των επισκευαζόμενων,

στ) Τα οχήματα ιδιωτικής χρήσης που χρησιμοποιούνται από τις αεροπορικές εταιρείες και τις επιχειρήσεις διαχείρισης αεροδρομίων για την εξυπηρέτηση των αεροσκαφών και των επιβατών τους (αυτοκίνητα πίστας) καθώς και για την μεταφορά VIPS ή προσωπικού,

**Συνεπώς, αν ένα όχημα εκ των ανωτέρω περιπτώσεων α' έως στ', έχει παραχωρηθεί για χρήση σε εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο επιχείρησης αλλά έχει ΛΤΠΦ άνω των 12.000 ευρώ, τότε δεν θα υφίσταται καμία απαλλαγή.**

### **Αλλαγές που επήλθαν με τις νέες διατάξεις**

α) Η αξία παραχώρησης ενός οχήματος, δεν προκύπτει πλέον από τις δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνεται και καταχωρεί στα βιβλία της η επιχείρηση που κατέχει ή μισθώνει το όχημα **αλλά** από την Λιανική Τιμή Πώλησης προ Φόρων του οχήματος, μειωμένη με συντελεστές παλαιότητας

β) Καταργείται η δυνατότητα η αξία παραχώρησης οχήματος, να επιμερίζεται σε περισσότερα του ενός πρόσωπα.

γ) Οι νέες διατάξεις εστιάζουν πρωτίστως στην **αξία του οχήματος** που παρέχεται από τις επιχειρήσεις στους

εργαζόμενους ή μετόχους και δευτερευόντως **στον σκοπό χρησιμοποίησής τους.**

Συγκεκριμένα, ενώ οι προηγούμενες διατάξεις ([ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#)) εξαιρούσαν **ανεξάρτητα από της αξίας τους**, τα οχήματα τα οποία παραχωρούνταν σε πρόσωπα των οποίων η εργασία απαιτεί συχνή μετακίνηση εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη (**π.χ. πωλητές**) και χρησιμοποιούνταν, για την επιχειρηματική δραστηριότητα του εργοδότη, με τις νέες διατάξεις, η αξία των οχημάτων αυτών, τα οποία **παραχωρούνται ονομαστικά**, σε εργαζόμενους, για να εξαιρεθεί από την έννοια παροχή σε είδος, θα πρέπει να είναι μικρότερη των 12.000,00.

δ) Η παροχή σε είδος η οποία σύμφωνα με την [ΠΟΛ.1045/2017](#) από 01.01.2016 υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις της [παρ. 2 του άρθρου 13](#) του ν.4172/2013 όπως αυτές ισχύουν και όχι ως ποσοστό επί του πραγματικού κόστους του οχήματος, **δεν χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό της πραγματικής δαπάνης του οχήματος για την παραχωρούσα επιχείρηση αλλά μόνο για τον υπολογισμό του τεκμαρτού εισοδήματος για τον χρήστη του.**

Οι πραγματικές δαπάνες της επιχείρησης, που αφορούν στο κόστος του οχήματος και περιλαμβάνουν αποσβέσεις, κόστη επισκευής και συντήρησης, τέλη κυκλοφορίας, καύσιμα, διόδια καθώς και το σχετικό κόστος σε περίπτωση μίσθωσης ή χρηματοοικονομικής μίσθωσης, κλπ. εκπίπτουν στο σύνολό τους (100%) με βάση τις διατάξεις του [άρθρου 22](#) του ν.4172/2013 (προϋποθέσεις περιπτώσεων α', β', και γ') και τα όσα ειδικότερα αναφέρονται στην [ΠΟΛ.1113/2.6.2015](#) εγκύκλιο, κατά περίπτωση.

### **Σχόλια:**

1. Ερμηνεύοντας τις ανωτέρω παραγράφους της [ΠΟΛ.1045/2017](#) συμπεραίνουμε ότι παύει να ισχύει η διάταξη της παρ. ιβ της [ΠΟΛ.1113/2.6.2015](#), σύμφωνα με την οποία, **για λόγους αποφυγής διπλής**

**φορολόγησης ενός εισοδήματος**, προσωπική καταναλωτική δαπάνη από παραχώρηση εταιρικού οχήματος, η οποία έχει χαρακτηριστεί ως παροχή σε είδος **θεωρείται ότι πραγματοποιείται προς το συμφέρον της επιχείρησης (άρθρο 22 περ. α')** και **εκπίπτει ως έξοδο μισθοδοσίας** εφόσον κάλυπτε τα άλλα δύο κριτήρια (β και γ του άρθρου 22)

**Παρακάτω παραθέτουμε παράδειγμα παραχώρησης εταιρικών αυτοκινήτων.**

**Παράδειγμα :**

Μια επιχείρηση στο φορολογικό έτος 2016 διαθέτει 4 εταιρικά αυτοκίνητα , προς εξυπηρέτηση των αναγκών του προσωπικού και των μετόχων της.

- το πρώτο αυτοκίνητο (EX1) το οποίο έχει ΛΤΠΦ 20.000,00, ημερομηνία πρώτης κυκλοφορίας το έτος 2013 και τρία (3) έτη παλαιότητας χρησιμοποιείται από τον Διευθυντή Πωλήσεων της εταιρείας
- το δεύτερο αυτοκίνητο (EX2) το οποίο έχει ΛΤΠΦ 11.000,00, ημερομηνία πρώτης κυκλοφορίας 2008 και οκτώ (8) έτη παλαιότητας χρησιμοποιείται από τη σύζυγο ενός Μέλους ΔΣ της εταιρείας
- το τρίτο αυτοκίνητο (EX3) το οποίο έχει ΛΤΠΦ 13.000,00, ημερομηνία πρώτης κυκλοφορίας 2015 και ένα (1) έτος παλαιότητας χρησιμοποιείται από έναν πωλητή της εταιρείας
- το τέταρτο αυτοκίνητο (EX4) το οποίο έχει ΛΤΠΦ 50.000,00, ημερομηνία πρώτης κυκλοφορίας 2003 και δεκατέσσερα (13) έτη παλαιότητας χρησιμοποιείται από δύο Μέτοχους της εταιρείας

Οι αξίες παραχώρησης οχημάτων ,όπως προκύπτουν από τους αντίστοιχα ποσοστά επί των ΛΤΠΦ μειωμένες

με τα αντίστοιχα ποσοστά ανάλογα με τα έτη παλαιότητας παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα

|            | Λιανική Τιμή Πώλησης (προ φόρων) | Ποσοστό επί της ΛΤΠΦ | Αξία παραχώρησης του οχήματος (α) | Έτη, ποσοστά /ποσά μείωσης λόγω παλαιότητας (β) |            |            | Τελική αξία παραχώρησης που θα δοθεί ως Παροχή σε είδος (α)-(β) |
|------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---|------------|------------|---|
| <b>EX1</b> | 20.000,00                        | <b>14%</b>           | 2.800,00                          | <b>3</b>  | <b>10%</b> | (280,00)   | <b>2.520,00</b>   |
| <b>EX2</b> | 11.000,00                        | <b>4%</b>            | 440,00                            | <b>8</b>  | <b>25%</b> | (110,00)   | <b>330,00</b>   |
| <b>EX3</b> | 13.000,00                        | <b>7%</b>            | 910,00                            | <b>1</b>  | <b>0%</b>  | 0,00       | <b>910,00</b>   |
| <b>EX4</b> | 50.000,00                        | <b>22%</b>           | 11.000,00                         | <b>13</b>                                       | <b>50%</b> | (5.500,00) | <b>5.500,00</b>   |

Ο εκκαθαριστής της μισθοδοσίας, θα πρέπει να συμπεριλάβει στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία των ανωτέρω προσώπων

#### Σχόλια:

- Στην περίπτωση του **μέλους ΔΣ**, θα λάβει εισόδημα από παροχή σε είδος, αρχικά λόγω της ιδιότητας του, παρότι η αξία παραχώρησης οχήματος είναι μικρότερη των 12.000,00 και επίσης, λόγω του ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της του [άρθρου 13](#) του [4172/2013](#) ([ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#)) παροχή σε είδος λαμβάνουν και τα

**συγγενικά πρόσωπα** των εργαζομένων, εταίρων ή μετόχων, όπως αυτά ορίζονται στη περίπτωση στ' του [άρθρου 2](#) του ν. [4172/2013](#), δηλαδή σύζυγοι και ανιόντες/κατιόντες

- Στην περίπτωση του **πωλητή**, ενώ με τις προηγούμενες διατάξεις δεν προέκυπτε εισόδημα από παροχή σε είδος, με τις νέες διατάξεις θα λάβει παροχή σε είδος για το ποσό των 910,00 ευρώ ως επιπλέον εισόδημα, επειδή η αξία του αυτοκινήτου που του έχει παραχωρηθεί, ήτοι 13.000,00 είναι μεγαλύτερη των 12.000,00, ποσό ως το οποίο παρέχεται απαλλαγή

- Στην περίπτωση των **δύο μετόχων**, ενώ με τις προηγούμενες διατάξεις το εισόδημα από παροχή σε είδος θα επιμεριζόταν ισόποσα στους δύο μετόχους, δηλαδή κάθε μέτοχος θα λάμβανε ποσό ευρώ 2.750,00 (5.500,00/2), με τις νέες διατάξεις, θα λάβει ποσό ευρώ 5.500,00 έκαστος.

## 2) Παραχώρηση σε είδος με τη μορφή δανείου

Με την [παράγραφο 3 του άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#) ορίζεται ότι παροχή σε είδος αποτελεί και η χορήγηση δανείου, κατόπιν έγγραφης συμφωνίας από φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα προς εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο.

Τα ανωτέρω παρουσιάζονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα:

|                        |            |
|------------------------|------------|
| <b>Πρόσωπα<br/>που</b> | Εργαζόμενο |
|                        | Εταίρο     |

|   |  |
|---|--|
| <b>αφορά η διάταξη</b>                  | Μέτοχο   |
| <b>Η ωφέλεια από την παροχή δανείου</b> | <b>προσδιορίζεται</b> ανά φορολογικό έτος και <b>υπολογίζεται</b> κατά την ημερομηνία <b>κτήσης</b> του δανείου  |
|   | <u>αποτιμάται ως η διαφορά μεταξύ των τόκων που υπολογίζονται με βάση το μέσο επιτόκιο αγοράς (σχετική η <a href="#">ΠΟΛ.1034/30.1.2014</a> Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών) και των τόκων που τυχόν κατέβαλε ο εργαζόμενος βάσει της σχετικής έγγραφης συμφωνίας</u> |
|   | <b>υπολογίζεται</b> στο σύνολο του αρχικού κεφαλαίου, στην περίπτωση που <b><u>δεν υπάρχει έγγραφη συμφωνία</u></b>  |

Η προκαταβολή μισθού άνω των τριών (3) μηνών, ήτοι ποσά που υπερβαίνουν το ποσό των **τριών μισθών**, θεωρούνται δάνειω

Στην περίπτωση αυτή, δεν περιλαμβάνονται τα ποσά που είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί στα υπόψη πρόσωπα (εργαζόμενους, εταίρους, μετόχους κ.λ.π) πριν από την έναρξη ισχύος του ν. [4172/2013](#), (δηλαδή έως 31.12.2013) ανεξαρτήτως του αν τα υπόψη ποσά έχουν καταβληθεί ως δάνεια με έγγραφη συμφωνία ή άνευ αυτής ή ως προκαταβολές μισθών.

### Σημαντικά σχόλια

Από την ερμηνεία της διάταξης, περί **παροχής δανείου** προκύπτουν τα εξής:

- Ως μέσο επιτόκιο αγοράς, για την εφαρμογή της [παραγράφου 3 του άρθρου 13](#) του Ν. [4172/2013](#), λαμβάνεται το επιτόκιο των τραπεζικών δανείων σε ευρώ προς ιδιώτες, με τη μεθοδολογία που ορίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδας ανά μήνα, ανά κατηγορία και ανά υποκατηγορία δανείου.
- Το μέσο επιτόκιο αγοράς, θα είναι το οριζόμενο της κατηγορίας δανείου **σταθερά** ίδιο, για όλη τη διάρκεια του δανείου, κατά τον μήνα που **ελήφθη η παροχή** (και όχι τον μήνα που συνάφθηκε η σύμβαση δανείου)
- Η έννοια της έγγραφης συμφωνίας, πρέπει να περιλαμβάνει βέβαιη ημερομηνία και να έχει αποδοθεί το **αναλογούν χαρτόσημο** στη Δ.Ο.Υ.
- Ειδικά στην περίπτωση προκαταβολής μισθού (άνω των 3 μισθών) προς εργαζομένους, ως επιτόκιο λαμβάνεται το **χαμηλότερο** από τα επιτόκια κάθε κατηγορίας δανείου από αυτές που περιγράφονται στους πίνακες τις τράπεζας Ελλάδος, όπως ισχύουν κατά το **μήνα χορήγησης της προκαταβολής** ([ΠΟΛ.1034/30.1.2014](#))

### Επισημάνσεις

- 1) Στην περίπτωση των προκαταβολών σε εργαζόμενους, στην έννοια του μισθού, η [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#) αναφέρεται σε **καθαρές πληρωτές παροχές**
- 2) Όλα τα άληκτα δάνεια που έχουν ληφθεί από 01.01.2014, θα πρέπει να παρακολουθούνται σε κάθε διαχειριστική χρήση και να υπολογίζονται οι αναλογούντες τόκοι.

- 3) Στην περίπτωση που δεν υπάρχει έγγραφη συμφωνία δανείου, τότε το ποσό που θα πρέπει να συμπεριλάβει ο εκκαθαριστής μισθοδοσίας στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία είναι **όλο το ποσό του αρχικού κεφαλαίου**, και όχι το υπόλοιπο, κατά το τέλος της διαχειριστικής περιόδου.
- 4) Σε κάθε σύμβαση δανείου θα πρέπει να αναγράφεται ο **συγκεκριμένος σκοπός χορήγησης του**, ώστε οι τόκοι να υπολογιστούν με το επιτόκιο της συγκεκριμένης κατηγορίας, **διαφορετικά** ως επιτόκιο λαμβάνεται το επιτόκιο που ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδας για τις υπεραναλήψεις από τρεχούμενους λογαριασμούς για τον μήνα κατά τον οποίο ελήφθη η παροχή.
- 5) Για να μπορεί να γίνει χρήση της ευνοϊκής διάταξης της ([ΠΟΛ.1034/30.1.2014](#)) σύμφωνα με την οποία, στην περίπτωση προκαταβολής μισθών εργαζομένων χρησιμοποιείται το χαμηλότερο επιτόκιο όλων των κατηγοριών κατά τον μήνα παροχής τους, **θα πρέπει να αποδεικνύεται**, ότι πρόκειται για προκαταβολή μισθού και όχι άλλη μορφή δανείου, καθώς τότε θα χρησιμοποιηθεί το επιτόκιο της αντίστοιχης κατηγορίας.

Παρακάτω παραθέτουμε σχετικά παράδειγμα:

### Παράδειγμα 1

Μία επιχείρηση χορηγεί τον μήνα Φεβρουάριο του 2016 σε μέτοχο της δάνειο με τη μορφή υπερανάληψης από τρεχούμενο λογαριασμό ποσού 300.000,00 €, με συμβατικό επιτόκιο 5%. Το μέσο επιτόκιο αγοράς που καθορίζεται με τη μεθοδολογία της Τράπεζας της Ελλάδος, για την κατηγορία “Δάνεια με τη μορφή υπερανάληψης από τρεχούμενο λογαριασμό” για τον μήνα Φεβρουάριο του 2016, είναι 10,73%



Η κίνηση του σχετικού δανείου εμφανίζει την παρακάτω κίνηση μέσα στο έτος 2016:

| Ημερομηνία χορήγησης δανείου | Ποσό δανείου | Ποσό επιστροφής δανείου | Υπόλοιπο δανείου | Επιτόκιο/ποσό τόκων βάσει σύμβασης δανείου |          | Μέσο επιτόκιο αγοράς με τη μεθοδολογία της Τράπεζας της Ελλάδος /ποσό τόκων |           |
|------------------------------|--------------|-------------------------|------------------|--|----------|---|-----------|
|                              |              |                         |                  |  |          |   |           |
| 01/02/2016                   | 300.000,00   |                         | 300.000,00       |  |          |   |           |
| 31/03/2016                   |              | (70.000,00)             | 230.000,00       | 5%   | 8.000,00 | 10,73%  | 17.078,57 |
| 31/07/2016                   |              | (150,000,00)            | 80.000,00        |  |          |   |           |
| 31/12/2016                   | -            | -                       | 80.000,00        |  |          |   |           |

Ο εκκαθαριστής της μισθοδοσίας, θα πρέπει να συμπεριλάβει στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου μετόχου, τη διαφορά τόκων (17.078,57–8.000,00) 9.078,57, η οποία και θεωρείται τεκμαρτό εισόδημα από μισθωτή εργασία και φορολογείται ανάλογα.

Ο υπολογισμός των ποσών των τόκων προέκυψε ως εξής:

| Ημερομηνία<br>χορήγησης/υπολοίπο<br>υ δανείου | Υπόλοιπο<br>δανείου<br>(α) | συμβατικ<br>ό επιτόκιο<br>(β) | ημέρες<br>διακράτησ<br>η δανείου(γ) | συμβατικοί<br>τόκοι<br>(α)*(β)*(γ)/36<br>0 | επιτόκιο<br>τράπεζας<br>Ελλάδος<br>(β') | Ποσό τόκων<br>βάσει μέσου<br>επιτοκίου<br>αγοράς<br>(α)*(β')*(γ)/36<br>0 |
|---|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|---|--|
| <b>01/02/2016</b>                             | 300.000,0<br>0             | 5%                            | 59                                  | 2.500,00                                   | 10,73%                                  | 5.275,58   |
| <b>31/03/2016</b>                             | 230.000,0<br>0             | 5%                            | 120                                 | 3.833,33                                   | 10,73%                                  | 8.226,33   |
| <b>31/07/2016</b>                             | 80.000,00                  | 5%                            | 150                                 | 1.666,67                                   | 10,73%                                  | 3.576,66   |
| <b>31/12/2016</b>                             | <b>ΣΥΝΟΛΑ</b>              |                               | <b>329</b>                          | <b>8.000,00</b>                            |   | <b>17.078,57</b>   |

#### Επεξηγηματικά σχόλια:

- Το επιτόκιο που θα χρησιμοποιηθεί για τον υπολογισμό της παροχής σε είδος, είναι αυτό κατά τον μήνα **χορήγησης δανείου**, όπου στο παράδειγμα μας είναι 10,73 % τον μήνα Φεβρουάριο 2016 (βάσει μεθοδολογίας της Τράπεζας Ελλάδος).

- Η βάση υπολογισμού των τόκων είναι αντίστοιχα το υπολειπόμενο ποσό δανείου, όπως αυτό κυμαίνεται

μέσα στη χρήση.

- Η περίοδος υπολογισμού των τόκων είναι το **πραγματικό χρονικό διάστημα** της παροχής και στο παράδειγμά μας 11 μήνες ή 329 ημέρες (σύνηθες είναι ο υπολογισμός να γίνεται σε αριθμό ημερών, με ετήσια βάση 360 ημέρες).

### Επισημάνσεις

1) Στην περίπτωση που δεν υπήρχε έγγραφη συμφωνία δανείου, τότε το ποσό που θα πρέπει να συμπεριλάβει ο εκκαθαριστής μισθοδοσίας στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου μετόχου, είναι όλο το ποσό του **αρχικού κεφαλαίου**, που στο παράδειγμά μας είναι 300.000,00

2) Στην περίπτωση που στην έγγραφη συμφωνία δανείου αναφέρεται επιτόκιο δανείου ίδιο με αυτό του Πίνακα της Τράπεζας Ελλάδος (στην περίπτωση μας 10,75%) το ποσό των τόκων με το οποίο επιβαρύνεται ο μέτοχος και έχει εγγράψει ως απαίτηση στα βιβλία της η εταιρεία, **δε θα συμπεριληφθεί** στη βεβαίωση αποδοχών, ως εισόδημα από παροχή σε είδος.

### Σχόλια-Προβληματισμοί

Συχνά στην πράξη οι **δοσοληπτικοί λογαριασμοί** μετόχων, εταίρων των επιχειρήσεων εμφανίζουν έντονη κίνηση κατά τη διάρκεια των χρήσεων. Στις περιπτώσεις αυτές οι επιχειρήσεις προκειμένου να αποφύγουν να συνάψουν ξεχωριστές συμβάσεις δανείου, για κάθε ποσό ανάληψης που γίνεται μέσα στη χρήση, συνηθίζουν να συμπεριλαμβάνουν το συνολικό ποσό ανάληψης σε μία σύμβαση, το οποίο χορηγείται, είτε εφάπαξ, είτε τμηματικά κατά τη διάρκεια του δανείου.

Επισημαίνουμε ότι κατά τον υπολογισμό των τόκων, το επιτόκιο που θα χρησιμοποιηθεί είναι αυτό του μήνα που έγινε η κάθε ανάληψη και όχι το επιτόκιο του μήνα που έγινε η σύμβαση.

## Παράδειγμα 2

Μία επιχείρηση χορηγεί τον μήνα Ιούλιο του 2015 σε εργαζόμενο της **προκαταβολή έναντι μισθών** ποσού 60.000,00 με τον όρο να εξοφληθεί σε 10 ισόποσες μηνιαίες δόσεις των 6.000,00 ευρώ. Οι μηνιαίες πληρωτές αποδοχές του εργαζομένου (μικτός μισθός μείον κρατήσεις) ανέρχονται σε 6.000,00 ευρώ.

Δεδομένου ότι το ποσό της προκαταβολής είναι μεγαλύτερο του συνόλου των καθαρών πληρωτέων αποδοχών τριών μηνών, δηλαδή  $6.000,00 \times 3 = 18.000,00$ , το ποσό της προκαταβολής θεωρείται δάνειο και η επιχείρηση θα πρέπει να υπολογίσει τόκους, το σύνολο των οποίων το φυσικό πρόσωπο (δηλαδή ο εργαζόμενος) θα λάβει ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και θα φορολογηθεί αναλόγως.

Έστω ότι ο λογαριασμός της ανωτέρω προκαταβολής παρουσιάζει την παρακάτω κίνηση:

| Ημερομηνία<br>χορήγησης<br>/υπολοίπου<br>δανείου | Αρχικό<br>ποσό<br>δανείου | Ποσό<br>επιστροφής<br>δανείου | Υπόλοιπο<br>δανείου | Χαμηλότερο<br>επιτόκιο<br>αγοράς όλων<br>των<br>κατηγοριών<br>/ποσό τόκων |
|--|---------------------------|-------------------------------|---------------------|---|
|--|---------------------------|-------------------------------|---------------------|---|

|                   |           |             |           |       |        |
|-------------------|-----------|-------------|-----------|-------|--------|
| <b>01/07/2015</b> | 60.000,00 |             | 60.000,00 | 2,71% | 134,59 |
| <b>31/12/2015</b> |           | (36.000,00) | 24.000,00 |       |        |
| <b>31/01/2016</b> |           | (6.000,00)  | 18.000,00 |       |        |
| <b>28/02/2016</b> |           | (6.000,00)  | 12.000,00 |       |        |
| <b>31/03/2016</b> |           | (6.000,00)  | 6.000,00  |       |        |
| <b>30/04/2016</b> |           | (6.000,00)  | 0,000     |       |        |

Ο εκκαθαριστής της μισθοδοσίας, θα πρέπει να συμπεριλάβει στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου εργαζομένου **για το φορολογικό έτος 2016**, το ποσό των τόκων 134,59 και το οποίο υπολογίστηκε με το χαμηλότερο επιτόκιο όλων των κατηγοριών δανείων μηνός Ιουλίου του 2015, όπως αυτό αναφέρεται στο σχετικό **Πίνακα δανείων της Τράπεζας Ελλάδος** και όπου στην περίπτωση μας είναι 2,71%.

Ο υπολογισμός των ποσών των τόκων προέκυψε ως εξής:

| Ημερομηνίες χορήγησης /υπολοίπου δανείου | Υπόλοιπο δανείου (α) | επιτόκιο τράπεζας Ελλάδος (β') | ημέρες διακράτησης δανείου (γ) | Ποσό τόκων βάσει μέσου επιτοκίου |
|--|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
|--|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|

|                   |           |       |            | αγοράς<br>(α)*(β')*(γ)/360 |
|-------------------|-----------|-------|------------|----------------------------|
| <b>01/07/2015</b> | 60.000,00 |       |            | -                          |
| <b>31/12/2015</b> | 24.000,00 | 2,71% | 30         | 54,20                      |
| <b>31/01/2016</b> | 18.000,00 | 2,71% | 28         | 37,94                      |
| <b>28/02/2016</b> | 12.000,00 | 2,71% | 32         | 28,90                      |
| <b>31/03/2016</b> | 6.000,00  | 2,71% | 30         | 13,55                      |
| <b>30/04/2016</b> | 0,00      |       | <b>120</b> | <b>134,59</b>              |

### Επεξηγηματικά σχόλια:

- Η περίοδος υπολογισμού των τόκων για το φορολογικό έτος 2016 είναι το **πραγματικό χρονικό διάστημα** της παροχής, όπου στο παράδειγμά μας είναι 4 μήνες ή 120 ημέρες (σύνηθες είναι ο υπολογισμός του χρονικού διαστήματος παροχής, να γίνεται σε αριθμό ημερών, με ετήσια βάση 360 ημέρες).

- Στην περίπτωση δανείου προς εργαζόμενο το οποίο χορηγείται με τη μορφή προκαταβολής μισθών, ως επιτόκιο λαμβάνεται το **χαμηλότερο από τα επιτόκια κάθε κατηγορίας δανείου**, από αυτές που περιγράφονται στον Πίνακα της Τράπεζας Ελλάδος, όπως ισχύουν κατά το μήνα χορήγησης της προκαταβολής.

## Επισημάνσεις

1) Στην περίπτωση που δεν υπήρχε έγγραφη συμφωνία δανείου, τότε το ποσό που θα πρέπει να συμπεριλάβει ο εκκαθαριστής μισθοδοσίας στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου εργαζομένου, είναι όλο το ποσό του **αρχικού κεφαλαίου**, που στο παράδειγμά μας είναι 60.000,00.

2) Στην περίπτωση που στην έγγραφη συμφωνία δανείου αναφέρεται επιτόκιο δανείου ίδιο με αυτό του Πίνακα της Τράπεζας Ελλάδος (στην περίπτωση μας 2,71%), το ποσό των τόκων με το οποίο επιβαρύνεται ο εργαζόμενος και έχει εγγράψει ως απαίτηση στα βιβλία της εταιρείας, **δε θα συμπεριληφθεί** στη βεβαίωση αποδοχών, ως εισόδημα από μισθωτή εργασία .

## Σχόλια-Προβληματισμοί

Όσον αφορά τον ορισμό της «**Προκαταβολής μισθού**», προβληματισμός υπάρχει ως προς το εάν στη σύμβαση δανείου με τον εργαζόμενο είναι αρκετή η απλή αναφορά του όρου «Προκαταβολή μισθού», ώστε βάσει της [ΠΟΛ.1034/30.1.2014](#) να χρησιμοποιηθεί το **χαμηλότερο επιτόκιο όλων των κατηγοριών** κατά τον μήνα παροχής τους ή θα πρέπει να συνυπάρχουν και άλλα κριτήρια, όπως το **ύψος** όσο και ο **τρόπος** εξόφλησης της προκαταβολής.

Θεωρούμε σημαντικό να δοθεί σαφής ερμηνεία από τη Διοίκηση, ώστε να υπάρχει ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή της διάταξης από τις Επιχειρήσεις.

**3) Η ωφέλεια που λαμβάνεται με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών.**

Με την [§4 του άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#) ορίζεται, ότι παροχή σε είδος είναι και η ωφέλεια που λαμβάνει εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών.

Τα ανωτέρω παρουσιάζονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα:

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Πρόσωπα που αφορά η διάταξη</b></p>                      | <p>-Εργαζόμενο</p> <p>-Εταίρο</p> <p>-Μέτοχο</p>   |
| <p><b>Δαπάνες που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό</b></p> | <p>Η αξία της παροχής προσδιορίζεται κατά το <b><u>χρόνο άσκησης</u></b> του δικαιώματος προαίρεσης ή μεταβίβασής του <b><u>και όχι κατά το χρόνο χορήγησης</u></b> αυτών. Επομένως, ως εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται η ωφέλεια που αποκτάται κατά το χρόνο άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης ανεξάρτητα από το γεγονός του <b><u>εάν υφίσταται ή όχι</u></b> η εργασιακή σχέση του δικαιούχου της ωφέλειας κατά το χρόνο αυτό.</p> <p>Η αγοραία αξία άσκησης δικαιώματος είναι η τιμή κλεισίματος της μετοχής στο χρηματιστήριο μειωμένη κατά την τιμή</p> |



διάθεσης του δικαιώματος (§ 4 του άρθρου 13 του ν. [4172/2013](#)).

Η διάταξη αυτή καταλαμβάνει τα δικαιώματα που ασκούνται από την έναρξη ισχύος της (**δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου 2014**) ανεξαρτήτως του πότε είχε χορηγηθεί το εν λόγω δικαίωμα και επίσης καταλαμβάνει και δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών που διαπραγματεύονται και σε αλλοδαπά χρηματιστήρια.

#### Παράδειγμα:

Η ανώνυμη εταιρεία «ΑΛΦΑ ΑΕ» αποφασίζει στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 30/6/2015, τη δημιουργία ενός προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων απόκτησης μετοχών με παράλληλη αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου. Η αντιστοιχία είναι 1 μετοχή για κάθε δικαίωμα και η απόφαση προβλέπει τη διάθεση μέχρι και 2.000 δικαιωμάτων για κάθε εργαζόμενο, με αξία 3 ευρώ ανά δικαίωμα /μετοχή.

Ένας από τους δικαιούχους αποφασίζει να ασκήσει το δικαίωμα προαίρεσης ( και για τις 2.000 μετοχές) καταβάλλοντας το ποσό των (2.000 \* 3 €) 6.000,00 € στις 31/10/2015. Η τιμή κλεισίματος της μετοχής στο Χ.Α., κατά την ημέρα άσκησης του δικαιώματος, είναι 8,00 €. Η ωφέλεια που αποκτά ο εργαζόμενος είναι :

| Αριθμός μετοχών | Τιμή κλεισίματος στο Χ.Α. | Συνολικό ποσό που θα έπρεπε να | Τιμή καταβολής ανά μετοχή | Συνολικό ποσό καταβολής (β) | Συνολική ωφέλεια (α)-(β) |
|-----------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|-----------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|

|          | στις<br>31/10/2015 | καταβληθεί<br>(α) |      |          |                  |
|----------|--------------------|-------------------|------|----------|------------------|
| 2.000,00 | 8,00               | 16.000,00         | 3,00 | 6.000,00 | <b>10.000,00</b> |

Ο εκκαθαριστής της μισθοδοσίας, θα πρέπει να συμπεριλάβει στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του συγκεκριμένου μετόχου για το φορολογικό έτος 2015, το ποσό των 10.000,00 €.

4) Παροχή σε είδος είναι και η αγοραία αξία από την παραχώρηση κατοικίας

Με την [§5 του άρθρου 13](#) του ν. [4172/2013](#) ορίζεται ότι παροχή σε είδος είναι και η αγοραία αξία από την παραχώρηση κατοικίας σε εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο από φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του φορολογικού έτους.

Τα ανωτέρω παρουσιάζονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα:

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| <b>Πρόσωπα<br/>που αφορά</b> | -Εργαζόμενο |
|                              | -Εταίρο     |
|                              | -Μέτοχο     |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Δαπάνες που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό</b></p> | <p>Η παροχή αυτή αποτιμάται στο ποσό του μισθώματος που καταβάλλεται απευθείας από τον εργοδότη προς τον εκμισθωτή της παραχωρούμενης κατοικίας, <u>για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα ενός φορολογικού έτους</u>, ενώ στην περίπτωση που η προς παραχώρηση κατοικία ανήκει στον εργοδότη, η παροχή σε είδος αποτιμάται σε ποσοστό 3% επί της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου (<b>§ 5 του άρθρου 13 του ν.4172/2013</b>).</p> |
|--|---|

**Η ανωτέρω διάταξη δεν καταλαμβάνει τις κάτωθι περιπτώσεις:**

- α)** Την παροχή καταλύματος από το Δημόσιο και φορείς του Δημοσίου σε υπηρετούντες σε αυτό (π.χ. σε ένστολους), δεδομένου ότι η μετακίνησή τους αποτελεί εκ του νόμου υποχρέωση.
- β)** Την παροχή καταλύματος (οικίας) σε εργαζόμενους, εταίρους ή μετόχους από φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα λόγω πρόσκαιρης μετακίνησής αυτών σε υποκαταστήματα ή εργοτάξια ή λοιπές επαγγελματικές εγκαταστάσεις του εργοδότη στα πλαίσια της εργασίας τους (ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση όπου ο εργοδότης διατηρεί οικία εκτός της έδρας της επιχείρησής του για τις ανάγκες προσωρινής διαμονής

- π.χ. μία εβδομάδα, ένας μήνας, των εργαζομένων που χρειάζεται να μεταβούν προσωρινά εκτός έδρας για τις ανάγκες της επιχείρησης του εργοδότη).

## Σχόλια-Προβληματισμοί

Ιδιαίτερος προβληματισμός υπάρχει, σε αρκετούς κλάδους επιχειρήσεων (**Κατασκευαστικών και Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων**), που για τις ανάγκες της ομαλής λειτουργίας τους, σε πολλές περιπτώσεις, μισθώνουν καταλύματα για τους εργαζομένους τους, για το πως θα αντιμετωπίσουν την παραχώρηση αυτή, δηλαδή εάν θα πρέπει να τις συμπεριλάβουν στις βεβαιώσεις αποδοχών των εργαζομένων, ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και να φορολογηθούν αναλόγως.

Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις στον Κατασκευαστικό Κλάδο, συχνά μισθώνουν καταλύματα σε εργαζομένους τους προς επίβλεψη τεχνικών έργων τα οποία λαμβάνουν χώρα, εκτός της έδρας τους, για ολόκληρη τη διάρκεια ολοκλήρωσης τους. Επίσης οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μισθώνουν καταλύματα για το προσωπικό τους, το οποίο δεν έχει τη μόνιμη κατοικία του στην έδρα αυτών, για ολόκληρο το διάστημα καλοκαιρινής λειτουργίας τους

## Ισχύουσες διατάξεις:

Σύμφωνα με την [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#), εξαιρείται από την έννοια της παροχής σε είδος, η παραχώρηση κατοικίας σε εργαζομένους μίας επιχείρησης, **για προσωρινή μετακίνηση** σε υποκαταστήματα, εργοτάξια και λοιπές εγκαταστάσεις της. Για τον ορισμό πρόσκαιρη μετακίνηση ο νομοθέτης αναφέρει παραδείγματα μίας

εβδομάδας ή ενός μηνός, για εργαζομένους που χρειάζεται να μεταβούν προσωρινά εκτός έδρας για τις ανάγκες της επιχείρησης του εργοδότη.

**Κατηγορίες παροχών που θεωρούνται παροχές σε είδος, κατά το ποσό που υπερβαίνει ετησίως τα 300,00 ευρώ, βάσει των διατάξεων της § 1 του άρθρου 13 του ν.[4172/2013](#)**

Με την [παράγραφο 1 του άρθρου 13](#) του ν.[4172/2013](#) ορίζεται ότι, με την επιφύλαξη των διατάξεων των παρ. 2, 3, 4 και 5 του ίδιου άρθρου, οποιεσδήποτε παροχές σε είδος που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή συγγενικό πρόσωπο αυτού συνυπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημά του στην **αγοραία αξία τους, εφόσον η συνολική αξία των παροχών σε είδος υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ ανά φορολογικό έτος.**

Η [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#) αναφέρει ενδεικτικά έξι (6) κατηγορίες παροχών σε εργαζόμενους ή συγγενικά πρόσωπα αυτών.

Στο άρθρο αυτό θα αναλύσουμε τις σημαντικότερες περιπτώσεις οι οποίες παρουσιάζουν περισσότερο ενδιαφέρον.

### **1η Περίπτωση**

Σύμφωνα με την περ. (γ) της παρ.1 της [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#) η παροχή της χρήσης **εταιρικών πιστωτικών καρτών**, για δαπάνες που **δεν** πραγματοποιούνται για το συμφέρον της επιχείρησης, αλλά για την κάλυψη

προσωπικών, οικογενειακών ή άλλων δαπανών που δεν σχετίζονται με το συμφέρον της επιχείρησης του εργοδότη ή δεν χρησιμοποιούνται κατά τις συνήθεις εμπορικές συναλλαγές αυτής και το σχετικό κόστος αναλαμβάνει ο εργοδότης, **θεωρείται παροχή σε είδος και φορολογείται ως μισθωτή εργασία.**

### **Υποχρεώσεις επιχειρήσεων:**

Η ανωτέρω διάταξη υποχρεώνει, τις διοικήσεις των επιχειρήσεων να παρακολουθούν το σύνολο των συναλλαγών που γίνονται μέσω των πιστωτικών τους καρτών και να διαχωρίζουν, ποιες από αυτές τις συναλλαγές αφορούν κάλυψη προσωπικών, οικογενειακών ή άλλων δαπανών (π.χ δαπάνες σούπερ μάρκετ, ρουχισμού κτλ) ώστε να τις συμπεριλάβουν στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία του εκάστοτε χρήστη, εργαζόμενου ή συγγενικών προσώπων.

### **2η Περίπτωση**

Σύμφωνα με την περ. (ε) της παρ.1 της [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#) θεωρείται παροχή σε είδος και φορολογείται ως μισθωτή εργασία το σύνολο των διάφορων **πληρωμών** που γίνονται **απευθείας** από τους εργοδότες σε τρίτους για λογαριασμό των εργαζομένων τους ή των συγγενικών προσώπων αυτών και αφορούν στην κάλυψη:

- εξόδων διδάκτρων, βρεφονηπιακών σταθμών, κ.λπ. των ανωτέρω προσώπων,
- συνδρομών σε ημερίδες, προγράμματα, σεμινάρια εκπαίδευσης, επιμόρφωσης ή επαγγελματικής κατάρτισης ή σε περιοδικά και επιμελητήρια, που δεν αφορούν το αντικείμενο της εργασίας τους ή το επίπεδο της θέσης που κατέχουν και
- συνδρομών (σε γυμναστήρια, λέσχες κ.λπ.), ιατρικών εξόδων τους (π.χ. check-up),

Περαιτέρω, στην περίπτωση αυτή περιλαμβάνεται και το όφελος που προκύπτει για τους εργαζόμενους, διευθυντές, διαχειριστές και μέλη διοίκησης ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων εξαιτίας της δωρεάν φοίτησης ή της φοίτησης με μειωμένα δίδακτρα σε αυτά των τέκνων τους, **με εξαίρεση** τις υποτροφίες που χορηγούνται από τα εν λόγω εκπαιδευτήρια.

Αναλυτικά, σύμφωνα με το αριθ. πρωτ.: [Δ12 1168638 ΕΞ 2014/18.12.2014](#) «Φορολογική μεταχείριση της παρεχόμενης μείωσης των διδάκτρων για τα παιδιά των εργαζόμενων, διευθυντών, διαχειριστών και μελών διοίκησης ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων» γίνεται δεκτό, ότι η παροχή της δωρεάν φοίτησης ή της φοίτησης με μειωμένα δίδακτρα για παιδιά εργαζόμενων, διευθυντών, διαχειριστών ή μελών της διοίκησης εξυπηρετεί τις ανάγκες της επιχείρησης (ιδιωτικού σχολείου) και συνεπώς δεν καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του [άρθρου 13](#) του ν.4172/2013, δεν θεωρείται παροχή σε είδος και κατά συνέπεια ούτε και εισόδημα από μισθωτή εργασία για τους δικαιούχους.

Επίσης, η τυχόν έκπτωση που παρέχεται στα δίδακτρα για εργαζόμενους και τα λοιπά στην παρούσα αναφερόμενα πρόσωπα πέραν αυτής που προβλέπεται από τις συγκεκριμένες τιμολογιακές πολιτικές που ακολουθεί για αυτούς το ιδιωτικό σχολείο, αποτελεί παροχή σε είδος και συνεπώς και εισόδημα από μισθωτή εργασία για τους δικαιούχους.)

### **Υποχρεώσεις επιχειρήσεων :**

Η ανωτέρω διάταξη υποχρεώνει τις διοικήσεις των επιχειρήσεων, να παρακολουθούν το σύνολο των συναλλαγών που αφορούν **πληρωμές δαπανών**, όπως αυτές περιγράφονται στη σχετική διάταξη και οι οποίες γίνονται για λογαριασμό εργαζομένων τους ή συγγενικών προσώπων αυτών, ώστε να τις συμπεριλάβουν στη βεβαίωση αποδοχών των εισοδημάτων από μισθωτή εργασία των προσώπων αυτών.

### 3η Περίπτωση

Σύμφωνα με την περ. (στ) της παρ.1 της [ΠΟΛ.1219/6.10.2014](#) αποτελεί παροχή σε είδος, η χρήση εταιρικών συνδέσεων κινητής τηλεφωνίας που γίνεται από τους εργαζόμενους, διευθυντές, διαχειριστές και μέλη διοίκησης **κατά το μέρος που υπερβαίνει** το κόστος των προγραμμάτων χρήσης και υπό την προϋπόθεση ότι το υπερβάλλον ποσό του προγράμματος χρήσης χρησιμοποιείται για προσωπικούς τους σκοπούς και όχι για σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του εργοδότη.

#### Υποχρεώσεις επιχειρήσεων:

Η χρήση συσκευής και εταιρικής σύνδεσης κινητής τηλεφωνίας από τους εργαζόμενους **δε θεωρείται** παροχή σε είδος, εφόσον, ο εργοδότης βεβαιώσει ότι χρησιμοποιείται **αποκλειστικά** για επαγγελματικούς λόγους, ανεξαρτήτως ποσού χρέωσης